

TOCOLLO
80
Р

# Dichiarazione del lavoratore nel caso in cui il datore di lavoro non sia assoggettabile a procedura concorsuale - 1/3

## (articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 445 del 2000)

Questa dichiarazione, compilata e firmata dal lavoratore, va allegata alla Domanda di intervento del Fondo di Garanzia di cui alla legge 297 del 1982 per la richiesta di pagamento del TFR e dei crediti di lavoro nel caso in cui il datore di lavoro non sia assoggettabile a procedura concorsuale.

8. <b>.</b>	Dat	i dic	hiarante																	
www.in		lo sottoscritto/a																		
steriale - v	COGN	MOM	E								NOME									
	CODIC	CF F	ISCALE																	
D I																				
ē			al rapport																	
ြီ ငင	dice	fisca	le																	
Ai	fini (	della	correspo	onsione	del TF	R														
	Dic	hiard	o:																	
	Dat	Dati relativi al TFR maturato fino al 31 dicembre 2000																		
	Ш	anzianità per servizio prestato per l'orario ordinario come dal CCNL													nni					
		anz	ianità per	servizio	part-tin	ne (ora	rio setti	manale	e effetti	VO								nni	_ mesi	
		anzianità per servizio part-time (orario settimanale effettivo										ore		m	in	)	aı	nni	_ mesi	
		(orario settimanale completo come previsto dal CCNL ore min)																		
		anz	ianità con	venziona	ale prec	edente	il 31 di	cembre	e 2000									nni	_ mesi	
		TFR lordo maturato fino al 31 dicembre 2000 €									-									
	di cui:																			
		<ul> <li>TFR lordo già corrisposto dal datore di lavoro o dalla pro</li> </ul>					proce	dura		€.					_					
		•	trattenute	RPEF	operate	su TF	R già c	orrispo	sto				€.					_		
		•	TFR dest	inato alla	a Previo	denza i	ntegrati	va					€.					_		
	Dat	Dati relativi al TFR maturato dal 1° gennaio 2001 al																		
		anzianità per servizio prestato per l'orario ordinario come							dal C	CNL						aı	nni	_ mesi		
		anz	ianità per	servizio	part-tin	ne (ora	rio setti	manale	e effetti	vo		ore		m	in	)	aı	nni	_ mesi	
		anz	ianità per	servizio	part-tin	ne (ora	rio setti	manale	e effetti	vo		ore		m	in	)	aı	nni	_ mesi	
		(orario settimanale completo come previsto dal CCNL									ore		m	in	)					
<del>4</del>		periodi di infortunio, malattia, gravidanza e puerperio verificatisi dal 1° ge								geni	naio	2001			aı	nni	_ mesi			
<b>©7mmo⊲</b> STUDIO 74 - www.studio74.it		anzianità convenzionale dal 1° gennaio 2001													aı	nni	_ mesi			
		TFF	R lordo ma	aturato d	al 1° ge	nnaio	2001						€.					_		
		(coı	mprensivo	delle riv	⁄alutazi	oni al r	netto de	ll'impo	sta sos	titutiva	1)									
S	di cui:																			
i i	•	a tit	tolo di riva	lutazion	Э								€.					_		
	•	TFF	R lordo già	corrispo	osto da	datore	e di lavo	oro o da	alla pro	cedura	a		€.					_		
	•	trattenute IRPEF operate su TFR già corrisposto										€.					_			
		TFF	R destinate	o alla Pre	evidenz	a com	olemen	tare					€							



## Dichiarazione del lavoratore nel caso in cui il datore di lavoro non sia assoggettabile a procedura concorsuale - 2/3

(articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 445 del 2000)

_				
ח	a ri	ററ	rd	are

Il TFR lordo già corrisposto si ottiene sommando tutte le quote di TFR ricevute a titolo di anticipo o di anticipazione, comprese quelle a carico del Fondo di Tesoreria e quelle a carico della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS). Indipendentemente dal tipo di part-time (orizzontale o verticale) l'orario annuale effettivo dovrà essere rapportato a quello annuale. I periodi di sospensione devono essere arrotondati al mese per difetto.

i fini della corresponsione dei crediti di la	ivoro						
Dichiaro							
che il rapporto di lavoro è cessato il (gg/m	m/aaaa)						
(compilare se ricorre il caso)							
nel periodo dal (gg/mm/aaaa)	alla data di (	dimissioni	Olicenziamento				
il rapporto di lavoro è stato sospeso, senza e non sono sorti diritti retributivi.	a alcuna ripresa dell'attivi	tà, per					
Nel periodo corrispondente agli ultimi tre n	nesi del rapporto di lavoro	o (o al minor perio	do di tempo) compresi nei 12 mesi che	•			
procedono la data (gg/mm/aaaa)	di deposito in Tribuna	ale del ricorso per	la tutela dei crediti per i quali ho chies	to			
l'intervento del Fondo, mi spetta una retrib	uzione lorda di €	ta	ale importo è così suddiviso:				
mese di	€						
mese di							
mese di							
mese di							
mese ui							
ratei mensilità aggiuntive (tredicesima - qu	ıattordicesima) maturati n	egli ultimi tre mes	i del rapporto €	_			
indennità per ferie non godute maturate ne	egli ultimi tre mesi del rap	porto €					
(indennità giornaliera € giorni di ferie annuali previsti dal contratto di lavoro ).							
Avvertenza: non vanno indicate l'indennit	à ner ferie non godute ma	aturata in neriodi d	liversi dagli ultimi tre mesi del rapporto	`			
l'indennità di mancato preavviso e le altre i	•		*	',			
Dichiarazione di responsabilità							
<b>Dichiaro</b> che le notizie da me fornite in questo n	nodulo e i documenti ad esso a	allegati rispondono a	verità; sono consapevole che l'INPS				
effettuerà controlli a campione sulla veridicità delle	dichiarazioni sostitutive e che	, in caso di dichiarazi	oni false, sono previste sanzioni				
penali e la decadenza dai benefici ottenuti (articoli	46, 47, 71, 75 e 76 del Decret	o del Presidente della	Repubblica 445 del 2000).				

Firma del lavoratore \_\_\_\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_



## Dichiarazione del lavoratore nel caso in cui il datore di lavoro non sia assoggettabile a procedura concorsuale - 3/3

(articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 445 del 2000)

## Informativa sul trattamento dei dati personali

### ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

L'INPS, in qualità di Titolare del trattamento, con sede legale in Roma, via Ciro il Grande, 21, la informa che i dati personali forniti nell'ambito del procedimento che la riguarda, compresi quelli di cui agli articoli 9 e 10 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "Regolamento UE"), sono trattati in osservanza dei presupposti e nei limiti stabiliti dal Regolamento UE medesimo e dal decreto legislativo 196 del 2003, e successive modifiche ed integrazioni, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", al fine di definire la domanda e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse o per garantire il rispetto di obblighi di legge. Il trattamento dei suoi dati personali potrà avvenire mediante l'utilizzo di strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza nel rispetto delle indicazioni previste dal Regolamento UE, a partire da quanto indicato agli articoli da 5 a 11, e sarà svolto da dipendenti dell'Istituto appositamente autorizzati ed istruiti. Solo eccezionalmente, i suoi dati potranno essere conosciuti e trattati da soggetti che, nel fornire specifici servizi o svolgere attività strumentali per conto dell'INPS, operano in qualità di Persone autorizzate o Responsabili del trattamento designati dall'Istituto, nel rispetto e con le garanzie a tale scopo indicate dal Regolamento UE. I suoi dati personali potranno essere diffusi esclusivamente se ciò sia previsto dalla base giuridica per cui si procede e, in linea con tale requisito, è altresì ammessa la comunicazione di selezionati dati oggetto di trattamento dall'INPS ad altri soggetti pubblici o privati; si tratta di autonomi Titolari del trattamento, che possono operare nei limiti strettamente necessari per la sola finalità per cui si è operata la comunicazione. Il conferimento dei dati non indicati con asterisco è obbligatorio, poiché previsto dalle leggi, dai regolamenti o dalla normativa comunitaria, che disciplinano la prestazione e gli adempimenti ad essa connessi; la mancata fornitura dei dati richiesti può comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti, oltre che, in taluni casi individuati dalla normativa di riferimento, anche l'applicazione di sanzioni. Alcuni trattamenti effettuati dall'INPS, per le finalità elencate in precedenza, possono prevedere il trasferimento dei dati personali all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea. Qualora ciò sia necessario, l'INPS nel garantire il rispetto del Regolamento UE (articolo 45), procede al trasferimento dei dati soltanto verso quei paesi che garantiscono un adeguato livello di protezione degli stessi. Nei casi previsti, lei ha il diritto ad opporsi al trattamento o ad ottenere dall'INPS, in qualunque momento, l'accesso ai dati personali che la riguardano, la rettifica o la cancellazione degli stessi e la limitazione del trattamento: l'esercizio dei diritti di cui agli articoli 15 e sequenti del Regolamento UE può essere effettuato presentando apposita richiesta all'INPS, tramite il Responsabile della protezione dei dati, all'indirizzo: INPS - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Ciro il Grande, 21, 00144, Roma, oppure all'indirizzo di posta elettronica certificata, reperibile sul sito istituzionale alla voce "Ufficio per le attività del Responsabile della protezione dei dati". Qualora ritenga che il trattamento di dati personali che la riguardano sia effettuato dall'INPS in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (articolo 77 del Regolamento UE) o di adire le opportune sedi giudiziarie (articolo 79 Regolamento UE). Ulteriori informazioni in ordine al trattamento dei suoi dati e ai diritti che le sono riconosciuti possono essere reperite sul sito dell'INPS, "Informazioni sul trattamento dei dati personali degli utenti dell'INPS, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679", oppure sul sito del Garante per la protezione dei dati personali.